

TIME SHEET, HR, HR CONTROLLING DIGITALIZÁCIÓ



YAC TIME
Via Credit





ELŐZMÉNYEK:

Ez egy vállalati intraneten működő munkaügyi és kommunikációs rendszer, mely megkönnyíti a HR és a dolgozók életét is.

A vezetők számára online módon átláthatóvá tesz sok munkaügyi folyamatot és lehetőséget biztosít a gyors kommunikációra.

A rendszer használatával pénzt és időt takarít meg minden munkaügyi szegmensben.



A HR-NEK



1.



2.



3.

1. KEVESEBB MUNKA

2. TERMELÉKENYSÉG NŐ 3. HOZZÁADOTT ÉRTÉK NŐ

HATÁSA:



- a HR terület egységnyi idő alatt több feladatot lát el
- csökken az egy munkavállalóra eső adminisztrációs költség

A KOLLÉGÁKNAK



- 1. ELEKTRONIKUS
- 2. ÉN MONDOM MEG
- 3. LÁTOM A KÖRNYEZETEM

HATÁSA:



- kollégák kevesebb idő alatt fejezik be az adminisztrációt
- csökken a papírfelhasználás – digitális – zöld

DIGITÁLIS

1.



2.



+



1. HATÉKONYSÁG

2. KÖLTSÉGCSÖKKENTÉS

HATÁSA:



- a kollégák kiismerése javul, csökken a fluktuáció
- kisebb számú adminisztrációs személyzetet igényel, csökken a fenntartási költség

PÉNZÜGY ÉS KONTROLLING



1. PROJEKTKÓDRA KÖNYVELÉS

2. ÜGYFÉLRE NYILVÁNTARTÁS

3. ELTÖLTÖTT MUNKAIDŐ NYILVÁNTARTÁS AZONOS MUNKAKÖRBEN DOLGOZÓK ÖSSZEHAJONLÍTÁSA

HATÁSA:



- a time sheet hatása miatt mérhető a dolgozói teljesítmények
- azonnal megmutatkoznak a különbségek, összehasonlíthatóvá válnak az azonos munkakörben dolgozók

KOLLEGÁK KÖZÖTTI KAPCSOLAT ERŐSÍTÉSE



1. ELÉGEDETTSÉG MÉRÉS 2. CHAT 3. KÉRDŐÍV
4. HR ÜZENŐFAL 5. DOLGOZÓI PROFIL

HATÁSA:



- a szociális hatás miatt mindenki jobban érzi magát
- hatékonyabb, lojálisabb, megbízhatóbb kollégák
- látható eredményjavulást okoznak



YAC TIME

Via Credit

